



Témoignage d'**Audrey DUMAS**

Chargée des ressources humaines et gestionnaire de paie

De l'externalisation à l'autonomie paie : le retour d'expérience du groupe Corin



Contexte

- Deux sociétés concernées regroupant **230 salariés**
- Une paie jusque-là **externalisée** et gérée séparément.
- Un projet d'**internalisation progressif** pour arriver à une gestion autonome de la paie.



Enjeux

- Centraliser, fiabiliser et simplifier la gestion de la paie.
- Une volonté de gagner en visibilité, en réactivité et en autonomie durable.
- Accompagner la montée en compétence de l'équipe RH



Solution

- Déploiement de My Silae et du coffre-fort Primobox
- Intégration avec la solution GTA Kelio pour fiabiliser les flux et limiter les ressaisies.
- Internalisation progressive de la paie avec montée en compétences de l'équipe



GROUPE CORIN

Basé à Bastia, le Groupe CORIN pilote plusieurs activités en Corse liées à l'immobilier, la gestion d'actifs et le développement commercial.

Le groupe compte environ 230 collaborateurs et gère notamment deux sociétés majeures dont les paies sont administrées sur Silae :

- La SAS DOMIS (Franchise Leroy Merlin à Bastia), qui relève de la Convention collective du bricolage.
- COFRAPEX : située à Marseille, spécialisée dans l'avitaillement de bateaux qui relève de la convention collective du commerce de gros à prédominance alimentaire.

Un projet stratégique : reprendre la main sur la paie

Jusqu'à fin 2024, les paies de Leroy Merlin Bastia (environ 150 salariés) et de Cofrapex Marseille (environ 60 salariés) étaient externalisées et gérées séparément.

Le groupe a choisi **d'internaliser cette fonction de façon progressive** pour centraliser la gestion, gagner en visibilité et mieux piloter les opérations au plus près du terrain.

Le défi était important : **internaliser la paie** de près de 230 salariés répartis sur deux sociétés et deux conventions collectives, tout en accompagnant **la montée en compétence** d'Audrey Dumas, qui n'était pas spécialiste de la paie.

Les enjeux : sécuriser la transition sans ralentir l'activité

Pour réussir cette transition, nous avons mis en place **un accompagnement progressif et sur-mesure**. Dans un premier temps, nos experts ont pris en charge la gestion de la paie tout en intégrant Audrey Dumas, gestionnaire RH, au cœur des opérations afin de **faciliter le transfert de compétences**.

Cette montée en autonomie s'est appuyée sur plusieurs leviers :

- **Une passation progressive** : la répartition des tâches a évolué au fil des mois pour permettre à Audrey de prendre en main l'outil et les règles de paie à son rythme.
- **Un accompagnement en binôme** : le travail avec un gestionnaire dédié a permis une montée en compétence progressive, jusqu'à **l'internalisation complète de la paie en 7 mois**.
- **Des outils structurants** : des supports de collaboration ont été mis à disposition pour sécuriser et organiser la gestion des paies au quotidien.

Un accompagnement progressif, concret et créateur de valeur

Fortify a accompagné le projet dès sa phase de préparation, avec le **paramétrage de Silae**, l'import des données et **l'intégration avec Kelio**.

Parallèlement, la mise en place du **coffre-fort Primobox** a optimisé la diffusion des bulletins de paie et permis de **restructurer les processus internes**.

Au-delà du déploiement des outils, Fortify a accompagné CORIN dans une véritable **transformation organisationnelle** autour de la paie.

L'approche progressive mise en place a permis de sécuriser l'internalisation de la paie tout en faisant monter les équipes en compétences. L'entreprise bénéficie aujourd'hui d'une **gestion centralisée, fiabilisée et autonome** de ses paies, tout en conservant **un accompagnement expert** au quotidien.

Le mot de la fin



La mise en place de l'internalisation de la paie s'est vraiment très bien passée. On m'a expliqué clairement comment cela allait se dérouler, ce qui allait changer et les contacts à solliciter si besoin. J'ai été très bien accompagnée, aussi bien sur la partie commerciale que sur la paie. Et ce qui est vraiment appréciable, c'est que même en gestion autonome, on ne se sent pas seule.

Audrey DUMAS



Qui sommes-nous ?

Le Groupe Fortify est une entreprise de conseil et de service en technologie avec des expertises en Ressources Humaines, Data et Digital.

Depuis plus de 10 ans, Fortify accompagne les entreprises dans leurs transformations stratégiques et organisationnelles.

- **Conseil RH & SIRH**
- **Digitalisation RH/AMOE SIRH**
- **Gestion des données RH**
- **Services Paie & RH**
- **Formation**

Bénéfices

- **1,5 jours** pour traiter l'ensemble de la paie des 230 salariés de 2 sociétés
- **30 secondes** pour envoyer les bulletins sur le coffre-fort numérique via Primobox
- **7 mois de transition** vers une gestion autonome de la paie